

BILANCIO SOCIALE 2021



INDICE

PARTE UNO IL CONSORZIO

- IDENTITÀ 7
- TIMELINE 7
- MISSION 8
- ASSEMBLEA DEI SOCI 8
- CONSIGLIO
D'AMMINISTRAZIONE 9
- COLLEGIO SINDACALE 10
- ORGANIGRAMMA DEL
CONSORZIO 11
- CERTIFICAZIONI 12
- LE ORGANIZZAZIONI DI CUI
FACCIAMO PARTE 12
- IMPEGNI PER AGENDA 2030
ONU 13

- LETTERA DEL PRESIDENTE 4
- NOTA METODOLOGICA 5

PARTE DUE GLI STAKEHOLDERS

- GLI STAKEHOLDERS 14
- I SOCI 16
- BASE SOCIALE 17
- FORZA LAVORO 18
- I DIPENDENTI 19
- I CLIENTI 21
- I FORNITORI 22
- LE ORGANIZZAZIONI CON CUI IL
CONSORZIO COLLABORA 23

PARTE TRE CI PRENDIAMO CURA

- SERVIZI IN GENERAL
CONTRACTOR 26
- 3 AMBITI DI ATTIVITÀ
3 FOCUS GROUP 29
- ALTRE ATTIVITÀ 33

PARTE QUATTRO DATI ECONOMICI

- DATI ECONOMICI 35
- OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 36

LETTERA DEL PRESIDENTE

Nel 2021 la pandemia è divenuta struttura della nostra vita sociale, oltrepassando la sorpresa e l'incredulità iniziali e innervandosi all'interno delle nostre abitudini, riportando lo stato ad una funzione ormai smarrita, di regolamentatore e di accentratore di risposte, che alcuni nostalgici hanno interpretato come la rinascita del *welfare state*. Il 2021 è stato anche il trentennale della 381, la legge che formalizzò l'esistenza della cooperazione sociale, già presente in diverse parti d'Italia da alcuni anni, e ne evidenziò le caratteristiche rivoluzionarie:

- come forma di impresa che opera per l'interesse generale della comunità, prima che per i propri Soci;
- con uno sguardo verso la comunità, orientato a rispondere alle fragilità;
- con i Soci che possono rappresentare interessi molteplici e avere funzioni diverse all'interno dell'impresa (base sociale *multi-stakeholder*);
- dando vita al terzo pilastro

come spazio della società civile che sussidiariamente integra e supera lo stato e le imprese *for profit*.

I percorsi che avevano dato luogo alla nascita delle cooperative sociali e le potenzialità che la 381 esprimeva, sono stati in qualche modo anestetizzati in questi 30 anni, o comunque adattati alle necessità dello Stato prima, e poi, probabilmente anche dei gruppi dirigenti delle stesse cooperative; col tempo la stretta connessione e interazione con la comunità, unico vero *stakeholder*, sono state soppiantate dalla standardizzazione dei servizi, in risposta a bisogni normalizzati, in cui lo stato definisce totalmente la cornice di azione e le risorse necessarie. La cooperazione sociale è passata da essere attore protagonista della comunità, così come sottolineato anche dalla 381 a mero erogatore di servizi, delineando una dipendenza totale, non solo economica, ma anche rispetto alla lettura del contesto e alla visione. In un tempo in cui lo Stato ha provato, durante la pandemia, a riacquisire una sua centralità ri-

spetto al mercato, ma oggi sempre meno capace di leggere la molteplicità dei bisogni e rimuovere gli ostacoli per il pieno sviluppo della persona umana, c'è la necessità che la cooperazione sociale, proprio per le ragioni per cui è nata, promuova la nascita di infrastrutture che vedano la partecipazione di tutte le componenti economiche e sociali, contesti in cui si faccia analisi e si costruisca risposte. In questo senso, nel percorso che il Consorzio sta facendo, sia di rottura con il suo passato, sia di una nuova rappresentazione di sé, sta promuovendo da tempo nuovi strumenti comunitari che permettano di partecipare e di costruire politiche, divenendo non solo soggetto imprenditoriale che attraverso le sue socie eroga servizi, ma anche artefice di cambiamenti profondi nella comunità. Questi cambiamenti, se e quando avverranno, dovranno essere elemento imprescindibile della valorizzazione della rete consortile e spinta per andare sempre di più verso la costituzione di imprese ad alto valore aggiunto.

Il Presidente | Marco Peruzzi

NOTA METODOLOGICA

L'edizione 2021 del Bilancio Sociale è costruito su due assi fondamentali: da un lato consolida quanto già costruito per l'edizione precedente - soprattutto a livello di strutturazione dell'esposizione - nella parte volta a illustrare e documentare le attività svolte dal Consorzio e più in generale dalla rete delle organizzazioni a questo associate - anche al fine di corrispondere a quanto richiesto dal DLgs. 112/2017 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019; dall'altro si costituisce come primo momento di sedimentazione dello sviluppo dell'azione trasformativa del Consorzio stesso, che proprio dal lavoro per la redazione e valutazione del Bilancio Sociale ha tratto ulteriore linfa e vigore.

Per questo motivo il presente lavoro per un verso ripropone la partizione dell'edizione dello scorso anno, aggiornandola, come scontato, ai dati del 2021, ma dall'altro dà conto anche delle azioni che nel corso dell'anno in oggetto sono state realizzate affinché, anche attraverso il lavoro per il bilancio sociale, si in-

nescasse o rafforzasse un processo di miglioramento permanente, volto ad incrementare stabilmente il valore sociale, ambientale, ma anche imprenditoriale, delle progettualità poste in essere.

Su questo secondo fronte due sono le novità principali:

- l'incremento della capacità di raccogliere dati e di fornire ulteriori indicatori di risultato rispetto alle attività condotte sia direttamente dal Consorzio (attraverso progettualità specifiche o in *general contractor*), ma anche più in generale dalla rete consortile;
- la realizzazione di focus group con i principali *stakeholders* nei tre ambiti in cui il Consorzio ha sviluppato negli ultimi anni una maggiore capacità di iniziativa progettuale, al fine di condividere con questi quali azioni e misure porre in essere per dare maggior efficacia alle attività che il Coeso Empoli conduce.

Siamo ben consapevoli che quanto realizzato e qui riportato in entrambi questi casi ancora non

rappresenti il livello di approfondimento, accuratezza e efficacia a cui aspiriamo. Occorreranno ancora molto lavoro, ulteriori investimenti - soprattutto in tecnologie -, ma anche una maggiore e diffusa consapevolezza nella rete e nell'organizzazione del 'valore' di questa attività, affinché si raggiunga un livello soddisfacente di analisi per una continua ed efficace valutazione di impatto delle attività condotte e per un confronto strutturalmente 'generativo' con i principali *stakeholders*, soprattutto nelle progettualità a maggior capacità di innovazione sociale. Ma quanto fatto e qui illustrato sicuramente costituisce un primo passo in avanti nella direzione del processo trasformativo del Consorzio stesso che il Bilancio Sociale ha la funzione di sostenere, al fine di costituirsi in via permanente come uno degli strumenti fondamentali per lo sviluppo dell'organizzazione e della sua capacità di generare un impatto positivo in termini sociali, ambientali ed economici.

PARTE UNO
IL CONSORZIO

IDENTITÀ

CO&SO Empoli è lo spazio comune che racchiude cooperative, imprese sociali e realtà varie del territorio Empolese Valdelsa, Valdarno Inferiore e non solo. Ma è anche molto di più: è lo spazio comune in cui si concretizzano esperienze condivise, si sperimentano nuove forme di mutualità, si mette in rete e si generano comunità solidali ed ecologiche.

Il Consorzio, così come le cooperative che lo costituiscono, è un soggetto

del privato sociale che persegue finalità pubbliche (art. 1 L. 381/91), ponendosi come interlocutore privilegiato per la propria comunità.

Il Consorzio CO&SO Empoli è un organismo che vive e agisce grazie alle sue componenti. Gran parte delle cooperative che lo compongono sono sociali, si occupano della cura e dell'assistenza alla persona, in particolare di anziani, bambini, minori, disabili, migranti, persone in diffi-

coltà, altre si dedicano invece all'inserimento lavorativo delle cosiddette "categorie svantaggiate", perché convinte che attraverso il lavoro si possa arrivare a conquistare autonomia e dignità. Parte integrante del Consorzio sono poi le società no profit e le cooperative di produzione lavoro che svolgono servizi culturali e altre mansioni fondamentali per il territorio in cui viviamo.

TIME-LINE

2000

.....

Le Cooperative Sociali dell'Empolese Valdelsa decidono di dare vita al Cosev, Coordinamento cooperative sociali Empolese Valdelsa.

2002

.....

Dall'esperienza del Cosev nasce il Consorzio CO&SO Empolese Valdelsa Valdarno (Co&so Evv).

2014

.....

Nasce CO&SO Empoli che aggrega imprese sociali del territorio dell'Empolese Valdelsa, Valdarno e non solo.

MISSION



Generare infrastrutture sociali immateriali e materiali per la produzione di valore.

ASSEMBLEA DEI SOCI

La base sociale è composta da realtà cooperative che appartengono in buona parte al territorio dell'Empolese Valdelsa e Valdarno Inferiore.



70%

PARTECIPAZIONE



3

N° ASSEMBLEE

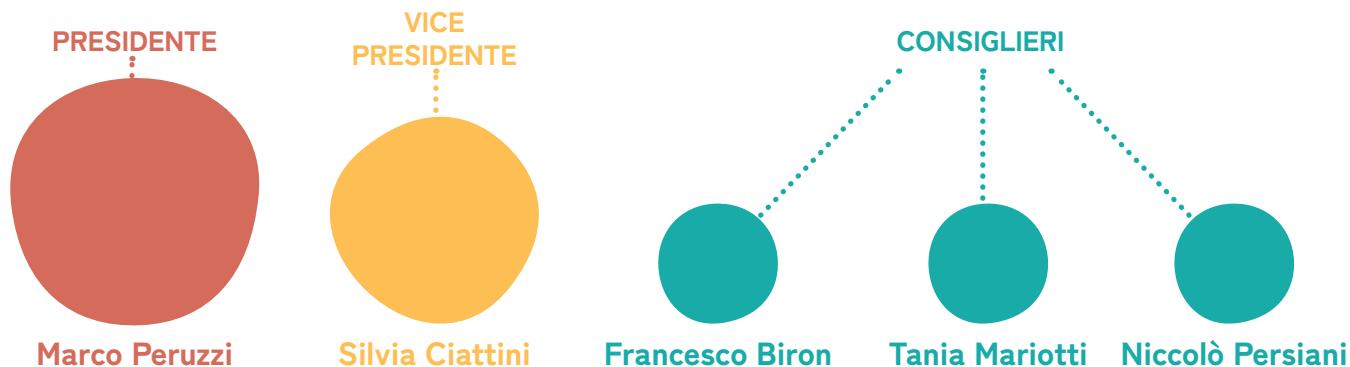


19

SOCI CON DIRITTO DI VOTO

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il CdA è rappresentativo della base sociale, sia per settore di intervento, sia per tipologia di cooperativa.



49
ETÀ MEDIA



40%
DONNE



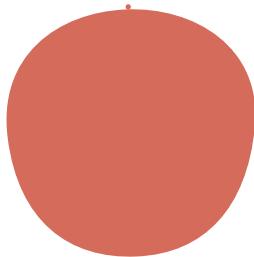
10
SEDUTE CDA



€22.126,34
COMPENSI
AMMINISTRATORI

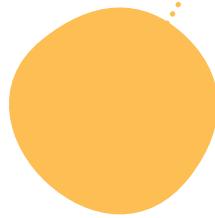
COLLEGIO SINDACALE

PRESIDENTE

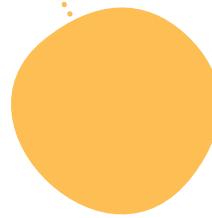


Valentina Vanni

SINDACO REVISORE



Massimo Sabatini



Mauro Masini



49

ETÀ MEDIA



33%

DONNE



7

SEDUTE CDA



€14.110

COMPENSO
COLLEGIO
SINDACALE

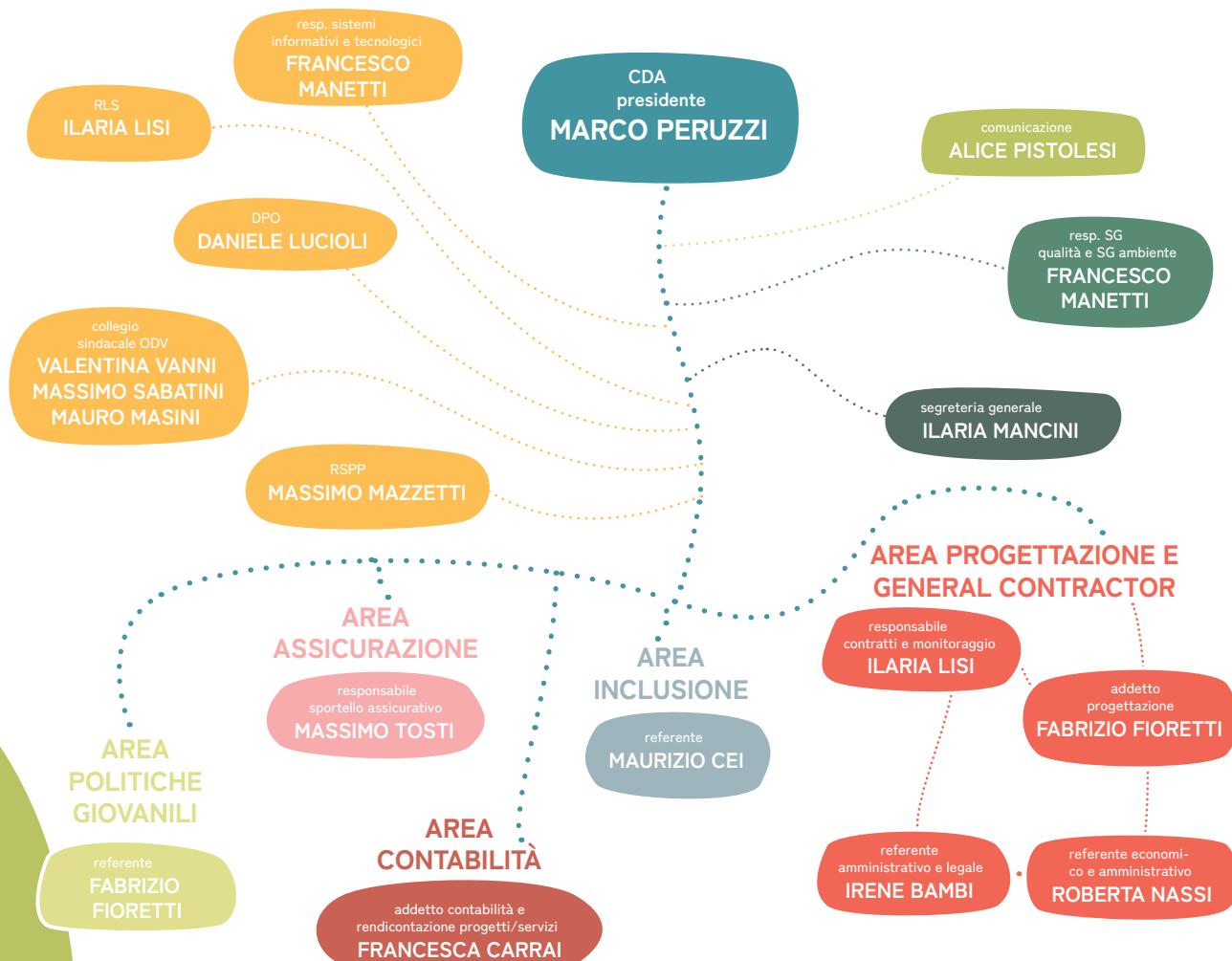


€2.000

COMPENSO
ORGANO DI
VIGILANZA 231

ORGANIGRAMMA DEL CONSORZIO

ASSEMBLEA DEI SOCI



CERTIFICAZIONI



CERTIFICAZIONI
ISO 9001 2015



RATING LEGALITÀ
2 STELLE



MODELLO L231



SISTEMA DI
GESTIONE
DELL'AMBIENTE

LE ORGANIZZAZIONI DI CUI FACCIAMO PARTE

PARTECIPAZIONI SOCIETARIE



ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA



IMPEGNI PER AGENDA 2030 ONU

CO&SO Empoli ha avviato l'azione su alcuni degli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscrit-

to dall'Organizzazione delle Nazioni Unite nel 2015. Nel 2020 ci siamo concentrati sull'obiettivo 5 (parità di genere), 8 (lavoro dignitoso e crescita economica) e 10 (ridurre le

diseguaglianze).

Questi sono i goal al centro dell'azione nel 2021:



OBIETTIVO 3 SALUTE E BENESSERE

Il Consorzio per iniziare a rispondere all'obiettivo 3 dell'agenda Onu 2030, ovvero "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età" ha lavorato negli ultimi anni alla nascita di una cooperativa sociale di tipo B, che commercializzasse prodotti cosmetici da filiera biologica ed etica. Nel febbraio 2021 nasce la Cooperativa sociale Essenza, che mette a valore la collaborazione con la Cooperativa agricola sociale Calafata e Le antiche mura, attraverso l'utilizzo delle piante officinali che Calafata coltiva e che Le antiche mura trasformano. Nel medio periodo, Essenza mira ad inserirsi in un mercato molto competitivo, raccontando l'integrazione tra il lavoro di persone svantaggiate, la coltivazione biologica e la collaborazione tra imprese, per promuovere nella comunità un utilizzo più consapevole e salutare dei prodotti cosmetici.

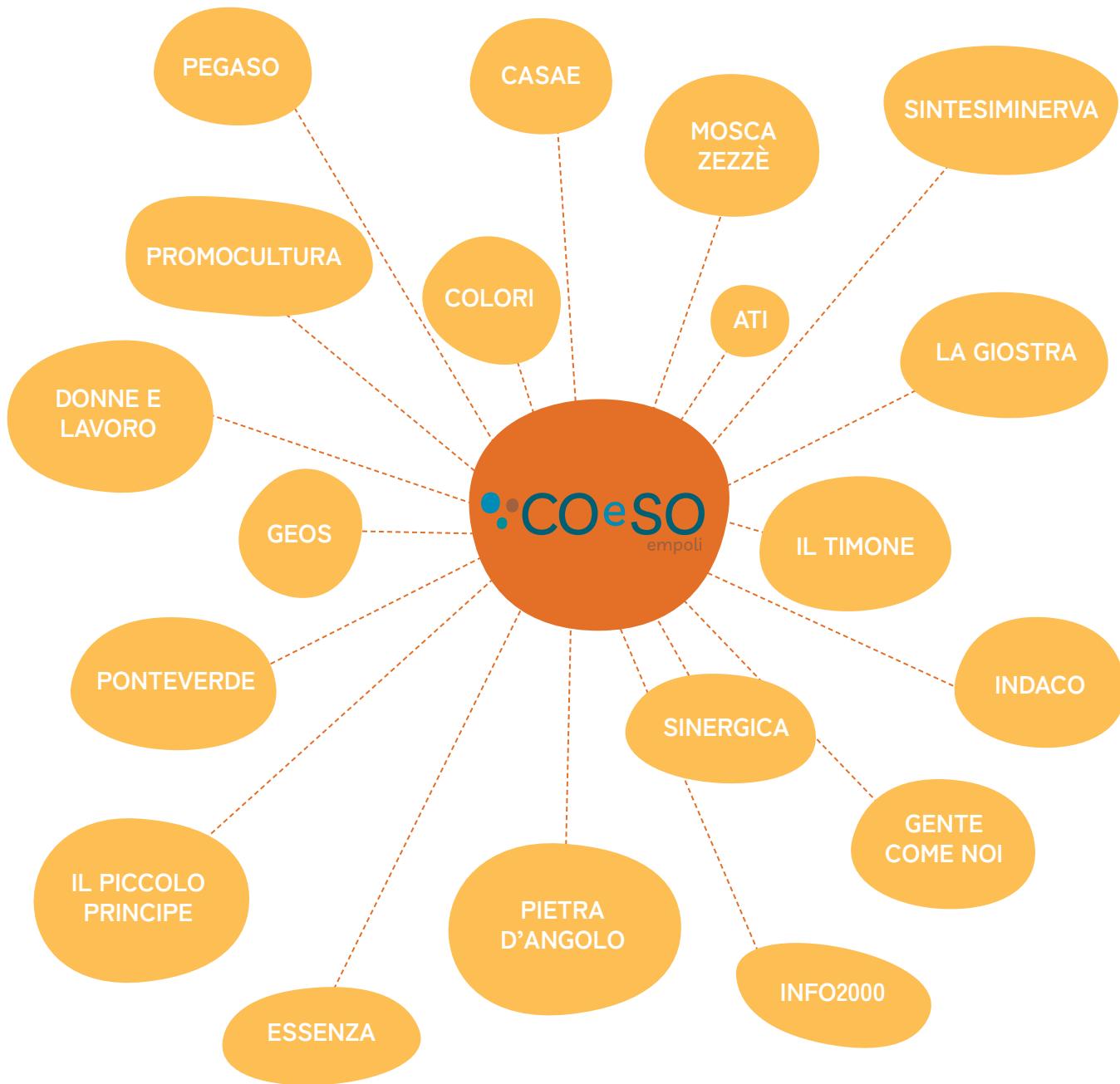


OBIETTIVO 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il Consorzio ha gettato le basi per la creazione di comunità energetiche sostenibili. Avviato il dialogo con èNostra, la prima cooperativa energetica in Italia che produce e fornisce ai soci energia sostenibile, etica, 100% rinnovabile, attraverso un modello di partecipazione e condivisione.



PARTE DUE
GLI STAKEHOLDERS

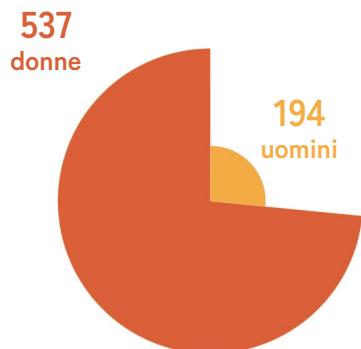


I SOCI

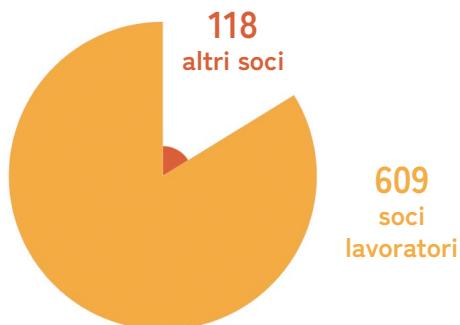
COOPERATIVA	TIPOLOGIA	DECORRENZA
SINTESIMINERVA	A+B	15/05/2002
PEGASO	A+B	10/06/2003
COLORI	A	15/05/2002
IL PICCOLO PRINCIPE	A	15/05/2002
ESSENZA	B	11/05/2021
LA GIOSTRA	A	15/05/2002
GEOS	A+B	08/07/2002
INFO 2000	PL	07/07/2006
INDACO	A	12/10/2010
LA PIETRA D'ANGOLO	A+B	26/02/2007
PROMOCULTURA	PL	05/02/2014
MOSCA ZEZZÈ	A	17/11/2016
OLV	SRL	22/05/2012
SINERGICA	B	09/03/2016
CASAE	A	16/10/2018
PONTE VERDE	B	09/07/2019
ATI	B	15/11/2019
IL TIMONE	B	19/06/2020
GENTE COME NOI	A+B	28/04/2016
DONNE E LAVORO	B	26/01/2021

BASE SOCIALE

SESSO

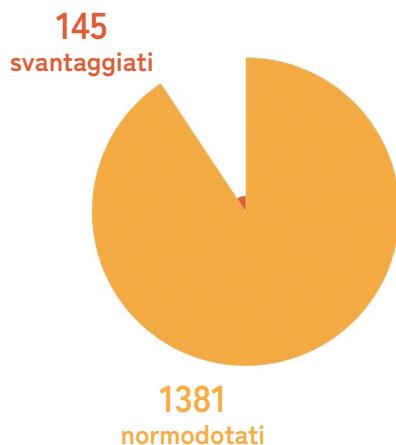


TIPOLOGIA SOCI

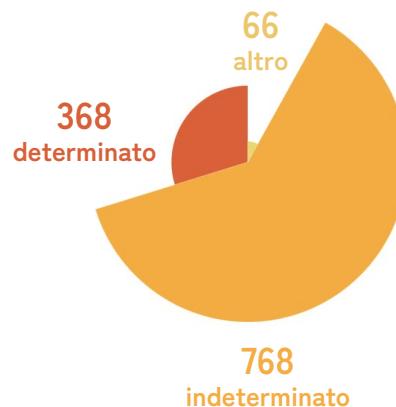
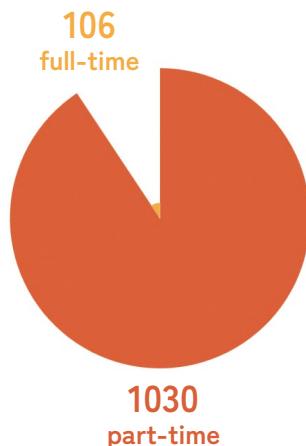


FORZA LAVORO

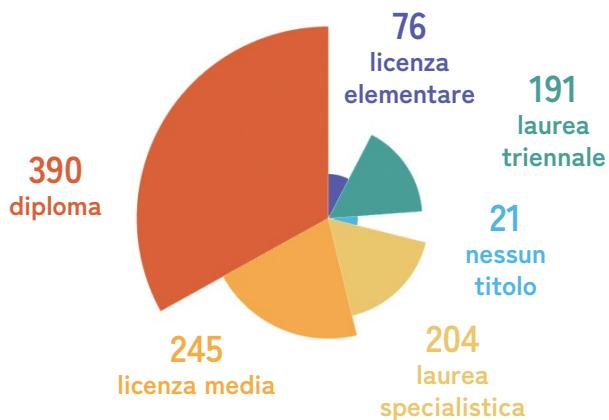
DIPENDENTI



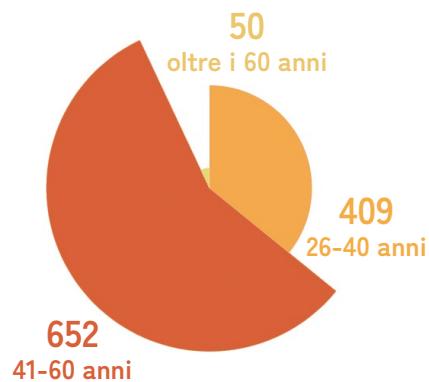
TIPOLOGIE CONTRATTUALI



TITOLO DI STUDI



ETÀ



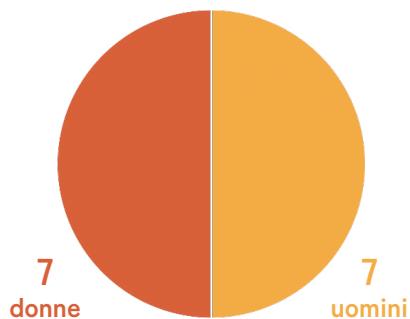
ALTRI DATI



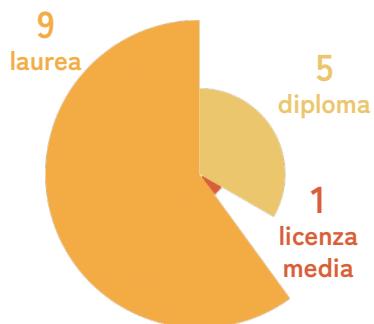
100
SERVIZI OFFERTI

I DIPENDENTI

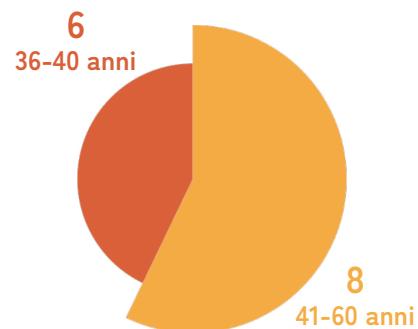
SESSO



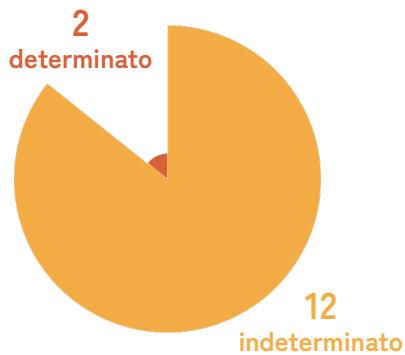
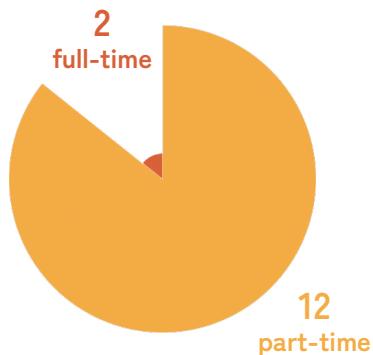
TITOLO DI STUDI



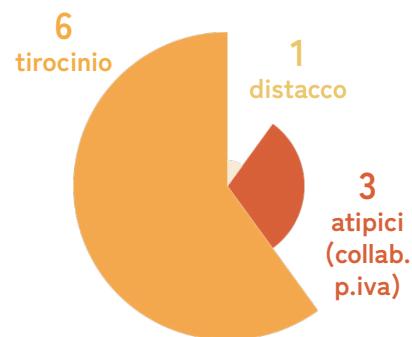
ETÀ

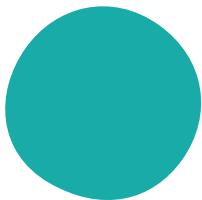


TIPOLOGIA CONTRATTUALE



ALTRE TIPOLOGIE CONTRATTUALI





ALTRI DATI



31.217,94 €
retribuzione annua lorda massima



18.527,73 €
retribuzione annua lorda minima



14

ORGANICO
MEDIO



2

CESSAZIONI



1.235

ORE MATERNITÀ



0

INFORTUNI



149,5

ORE DI
MALATTIA



120,5

ORE DI
FORMAZIONE

I CLIENTI

PREFETTURA DI FIRENZE	SERRAVALLE PISTOIESE
AZ.USL TOSCANA CENTRO	COMUNE DI PISTOIA
COMUNE S.CROCE S/ARNO	COMUNE DI POGGIO A CAIANO
SDS EMPOLESE V/ARNO V/ELSA	COMUNE DI VOLTERRA
MINISTERO DELL'INTERNO	COMUNE DI GAMBASSI TERME
ESTAV SUD EST	COMUNE DI MONTAIONE
COMUNE DI SAN MINIATO	COMUNE DI MONTEVARCHI
COMUNE DI EMPOLI	COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
COMUNE DI MONTAIONE	COMUNE DI SIENA
COMUNE DI CASTELFIORENTINO	COMUNE DI BORGO A MOZZANO
COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE	COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE
COMUNE DI CERRETO GUIDI	COMUNE DI BARGA
COMUNE DI BIENTINA	COMUNE DI MASSA MARITTIMA
COMUNE DI VINCI	UNIONE COMUNI CIRCONDARIO EMPOLESE V/ELSA
COMUNE DI CERTALDO	APS SANTA MARIA DELLA MISERICORDIA
COMUNE DI FUCECCHIO	FONDAZIONE CASSA DI RISPRMIO DI FIRENZE
COMUNE DI MONTESPERTOLI	
FUCECCHIO SERVIZI	
AGENZIA NAZIONALE GIOVANI	
UNIONE DEI COMUNI VALDERA	

I FORNITORI

19
COOPERATIVE
SOCIE

CONSULENTI
E COLLABORATORI
PROFESSIONALI PER
CONSULENZE
AMMINISTRATIVE,
LEGALI, FISCALI

BANCHE

Credit Agricole

Banca di Credito
Cooperativa
di Cambiano

Banca Intesa

Banca Popolare di Milano

ALTRI FORNITORI
PER CANCELLERIA,
MANUTENZIONI,
ASSISTENZA
SOFTWARE

LE ORGANIZZAZIONI CON CUI IL CONSORZIO COLLABORA

PORTATORE DI INTERESSE/ GRADO DI VICINANZA LEGATO ALLA FREQUENZA E INTENSITÀ DELLA RELAZIONE

INDIRE ●●●

ISS ENRIQUES ●●●●

IC SACCHETTI ●●●●

IC CAPRAIA E LIMITE ●●●●

IC BACCIO DA MONTELUPO ●●●●

ITC CATTANEO SAN MINIATO ●●●●

ISS FERMI - DA VINCI ●●●●

IIS VIRGILIO ●●●●

AGENZIA NAZIONALE PER I
GIOVANI ●●●●

ASSOCIANIMAZIONE ●●●●

ASEV ●●●●

CNA ●●●●

CIA ●●●●

CONFESERCENTI ●●●●

CONFINDUSTRIA ●●●●

CPI EMPOLI ●●●●

RETE ERGO ●●●●●

COOPERATIVA LA COMUNITÀ
(GENOVA) ●●●●●

COOP. LIBERITUTTI CONS.
CHAIROS (TORINO) ●●●●●

COOPERATIVA LO SPIGOLO ●●●●●

SOCIETÀ DELLA SALUTE
EVV ●●●●●

ARCI COMITATO EMPOLESE
VALDELSA ●●●●●

MISERICORDIA DI EMPOLI ●●●●●

NOSOTRAS ONLUS ●●●●●

ASSOCIAZIONE ARTURO ●●●●●

MOVIMENTO SHALOM ●●●●●

MISERICORDIA DI CERTALDO ●●●●●

“LE ANTICHE MURA
S.R.L.” ●●●●●

COOP. SOC. “RIFREDI INSIEME”
●●●●●

LEGAMBIENTE UFFICIO NAZ.
ECON. CIVIL. ●●●●

LEGAMBIENTE CIRCOLO
EMPOLI ●●●●

ASSOCIAZIONE RE.SO ●●●●

ASSOCIAZIONE LILLIPUTH ●●●●

ASSOCIAZIONE GOLEM ●●●●

ASSOCIAZIONE VNP ●●●●

COMUNE DI EMPOLI ●●●●

CGIL EMPOLI ●●●●

ADIACENT ●●●●

ASSOCIAZIONE “IL QUINTO
AMPLIAMENTO” ●●●●

COOPERATIVA “IL VILLAGGIO
DEI POPOLI” ●●●●

ASSOCIAZIONE GEES ●●●●

COOPERATIVA “È NOSTRA” ●●●●

FEDERSOLIDARIETÀ TOSCANA
●●●●

CGM FINANCE ●●●

LEGACOOP TOSCANA ●●●

COOPERATIVA AGRICOLA
SOCIALE "CALAFATA" ●●●

ASSOCIAZIONE "NARRAZIONI
URBANE" ●●

COWO DI E ●

CAE ●

ASS. MEDITERRANEO SIAMO
NOI ●

ASS. SAFARI NJEMA ●

ASSOCIAZIONE PORTE APERTE ●

ARIANNA MORIMANDO ●●●

ALESSIA MARCHIORO ●●●

COOP LINK3C ●●

IRIS NETWORK ●●

CONSORZIO MESTIERI
TOSCANA ●●●

COOPERATIVA SOCIALE
ARNERA ●●

COOPERATIVA SOCIALE DI
VITTORIO ●●

OPERA SANTA RITA ●●

COOPERATIVA SOCIALE
PROGES ●●

CONSORZIO COESO ●●

CONSORZIO CGM ●●

COOPERATIVA SOCIALE ARCA ●●

COOPERATIVA SOCIALE ELFO ●●

COOPERATIVA SOCIALE ESKIMO ●●●

OXFAM ●●●

UNIPI ●●

COOPERATIVA SOCIOLAB ●●●





PARTE TRE
CI PRENDIAMO
CURA

SERVIZI IN GENERAL CONTRACTOR



11

SERVIZI DI CURA

2.303

UTENTI



4

CENTRI DIURNI
SEMIRESIDENZIALI
(126 UTENTI)

4

RSA RSD
(112 UTENTI)

2

ASSISTENZA DOMICILIARE SOCIO
ASSISTENZIALE E INTEGRATA
(700 UTENTI)

1

SERVIZI SOCIALI PROFESSIONALI
(1.365 UTENTI)

1

FISIOTERAPIA



15

SERVIZI DI INFANZIA E MINORI

1.360

UTENTI



7

GESTIONE NIDI D'INFANZIA
(535 UTENTI)

4

CIAF
(503 UTENTI)

1

ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI
(201 UTENTI)

3

SERVIZI SUPPORTO AREA
EDUCAZIONE
(121 UTENTI)



6

ASSISTENZA SPECIALISTICA
ALUNNI DISABILI

396

UTENTI



4

SERVIZI SI
ACCOMPAGNAMENTO
SCUOLABUS E PRESCUOLA

3.655

UTENTI



8

SERVIZI CIMITERIALI



1

SPORTELLI IMMIGRATI

4.479

UTENTI/ACCESSI



2

SERVIZI DI PULIZIA



6

BACK E FRONT OFFICE

102.236

UTENTI/ACCESSI



1

URP, ACCOGLIENZA E REDAZIONE
(94.292 UTENTI)

1

SERVIZIO INFORMAGIOVANI
(5.560 UTENTI)

1

ALTRI SERVIZI INFORMATIVI
(2.384 UTENTI)

1

SERVIZI INFORMATIVI E SPORTELLI
CASA



20

SERVIZI CULTURALI

297.245

UTENTI



5

GESTIONE MUSEALE
(85.095 UTENTI)

13

GESTIONE BIBLIOTECHE
(121.850 UTENTI)

1

ALTRI SERVIZI AREA BIBLIOTECA
(300 UTENTI)

1

SERVIZI INFORMAZIONE E
ACCOGLIENZA TURISTICA



5

SERVIZI RISTORAZIONE

4.669

UTENTI/ACCESSI

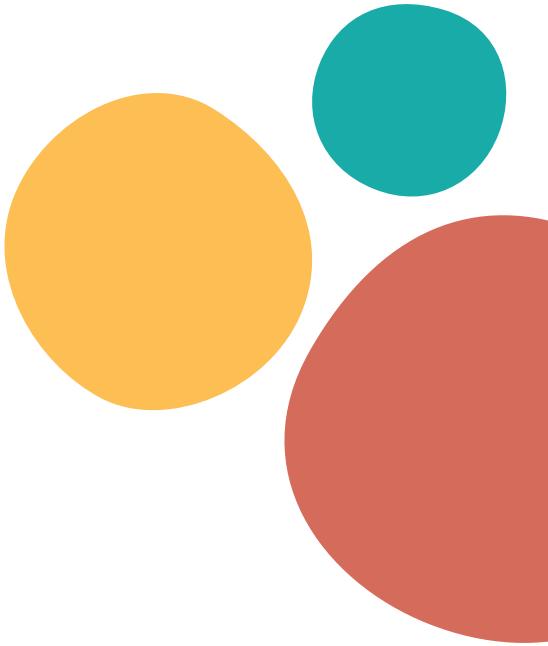


3

SERVIZIO REFEZIONE SCOLASTICA
(4.579 UTENTI)

2

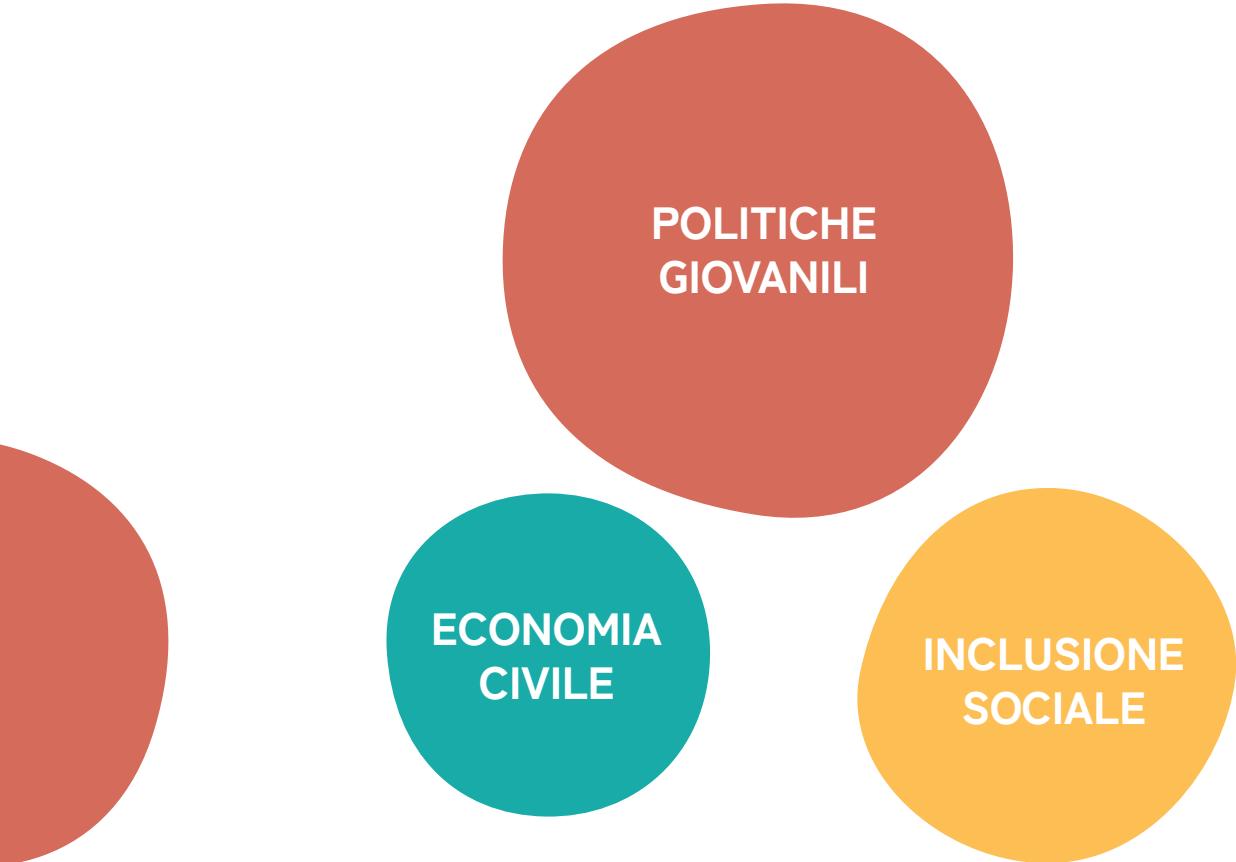
SERVIZIO MENSA RSA
(90 UTENTI)



3 AMBITI DI ATTIVITÀ

3 FOCUS GROUP

Incontri realizzati per analizzare il rapporto tra il Consorzio e alcuni degli *stakeholders* con cui collaboriamo. Crediamo che il dialogo possa contribuire a rendere più efficaci le attività che il Consorzio porta avanti in rete.



POLITICHE
GIOVANILI

ECONOMIA
CIVILE

INCLUSIONE
SOCIALE

POLITICHE GIOVANILI

Il Consorzio CO&SO Empoli coordina La Rete Ergo, un network di ETS che lavorano nel campo dell'Educazione Non Formale e dello youth work da molti anni, gestendo servizi rivolti ad adolescenti e giovani e sviluppando percorsi dentro e fuori scuola, sia nazionali che internazionali.

CO&SO Empoli supporta la rete nella progettazione e nella strutturazione di relazioni con enti ed organizzazioni, rappresentandola in contesti regionali.

7

PARTECIPANTI

STAKEHOLDERS

Comune di Montelupo - Indire -
Service Learning - Asev - Istituto
Enriques Castelfiorentino

PUNTI DI FORZA DELLA COLLABORAZIONE

“Il Consorzio è stato punto di appoggio e stimolo”

“Ha sollecitato le trasformazioni”

“Politiche giovanili come rinascita dell'azione del Consorzio”

“La comunicazione istantanea che abbiamo sviluppato è un punto di forza”

“Il Consorzio può aiutare il territorio a leggere i bisogni”

PUNTI DI DEBOLEZZA NELL'AZIONE

“Il territorio ha tante di risorse ma c'è bisogno di qualcuno che tenga i fili di rete”

“C'è la necessità di superare la frammentarietà, il Consorzio la copre la trasversalità delle politiche giovanili quindi può avere uno

sguardo più ampio, ma chi cura la rete? Quali sono le distinzioni fra di noi?”

“Ripensare le alleanze per valorizzare le competenze”

...E SUI PROGETTI

“Le scuole faticano perché hanno tanti progetti frammentati, serve spiegare meglio l'approccio pedagogico che abbiamo in mente”

“Serve migliorare la collaborazione con il centro per l'impiego”

“La Conferenza zonale è il nostro organo per portare avanti le azioni, dal punto di vista della strategia sarebbe importante che si unissero”.

INCLUSIONE SOCIALE

Il Consorzio è impegnato nel progetto Evvai (Empolese Valdarno Valdelsa Aperti ed Inclusivi) e nel Progetto Sai Siproimi. Il primo è un progetto cofinanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (Fami) 2014-2020, che ha come obiettivo il completamento del percorso di autonomia di persone migranti uscite dai circuiti dell'accoglienza, tramite l'orientamento al lavoro e l'offerta di opportunità formative, la ricerca di soluzioni abitative e attività finalizzate all'inclusione sociale. Nel progetto Sai, il Consorzio si occupa in particolare della promozione dell'occupabilità dei rifugiati e richiedenti asilo beneficiari attraverso servizi di orientamento al lavoro e attivazione di tirocini.

7

PARTECIPANTI

STAKEHOLDERS

La Pietra d'Angolo - Oim - Sociolab

PUNTI DI FORZA DELLA COLLABORAZIONE

“Ho trovato grande disponibilità ed entusiasmo”

“Il dialogo tra diversi piani di intervento è fondamentale”

PUNTI DI DEBOLEZZA NELL'AZIONE

“Impegnarsi di più per far sì che il nostro lavoro dal basso possa influenzare le politiche di medio e lungo termine”

“Dobbiamo lavorare di più sulla comunicazione di ciò che facciamo”

...E SUI PROGETTI

“Curare le reti territoriali e le dinamiche tra pubblico e privato è fondamentale”.

“Come fare a rendere le persone beneficiarie dei progetti di inclusione ‘più cittadini’ di quanto erano prima?”

“Come fare a far cambiare opinione sulla cooperativa ai migranti che spesso la vedono come sinonimo di sfruttamento?”

“Dobbiamo essere più inclusivi perché non riusciamo a valorizzare al meglio le competenze esistenti”.

“Dobbiamo cercare strumenti diversi per includere le persone con marginalità: manca approccio innovativo”.

“Come sviluppare autoimprenditoria?”

ECONOMIA CIVILE

Nel 2019 il Consorzio ha dato il via al progetto di creazione di un distretto dell'economia civile nel

territorio dell'Empolese Valdelsa e del Valdarno Inferiore. L'obiettivo era costruire un nuovo modello

di sviluppo basato su benessere e coesione sociale e creare un distretto dell'economia civile. Il distretto ha attivi cinque gruppi di lavoro che si concentrano sulle Fondazioni di comunità, sul Digital divide, sull'economia circolare, sul sostegno alimentare e per la creazione di una piattaforma di comunità.

7

PARTECIPANTI

STAKEHOLDERS

Comune di Empoli - Legambiente
Empolese Valdelsa - Re.So - Cgil
- Chiesa Cattolica

PUNTI DI FORZA DELLA COLLABORAZIONE

“Ruolo del Consorzio è stato fondamentale per raccordo, guida, coordinamento”.

“Sentivamo il bisogno di mettersi insieme e contribuire ognuno con il proprio pezzetto: il Consorzio ci ha dato la spinta per farlo”.

“In due anni di incontro è diventato luogo in cui si progetta”

PUNTI DI DEBOLEZZA NELL'AZIONE

“Il Consorzio deve lavorare di più sulla lettura di contesto e saper misurare cosa stiamo facendo”

“Migliorare il rapporto del Consorzio con le associazioni di volontariato”

...E SUI PROGETTI

“Serve trovare nuove forme per coinvolgere e lavorare sulla rete”

“Rischio di disperdersi perché tante associazioni fanno la stessa cosa”

“È il momento di dare gambe alle tante idee”

ALTRI PROGETTI

APPIL

Il progetto APPIL (Autonomia Partecipazione per l'Inclusione Lavorativa accompagnamento di soggetti disabili e persone vulnerabili) ha come obiettivo accompagnare al lavoro persone disabili e soggetti svantaggiati con azioni individualizzate attraverso un percorso di orientamento, progettazione personalizzata, incrocio domanda/

offerta in base alla valutazione del livello di occupabilità dei beneficiari e delle imprese interessate ad accogliere i partecipanti in stage e/o attraverso l'attivazione di laboratori occupazionali. Il capofila del progetto è la Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa

ADATTATORI

“Adattatori, agricoltori di comunità” è un progetto che punta a realizzare percorsi di ospitalità nell'agricoltura sociale per favorire l'inserimento lavorativo, con l'obiettivo di garantire il diritto al lavoro alle persone con disturbo dello spettro autistico, sindrome di down e disabilità intellettiva.

Prevede di avvicinare le persone con disabilità al lavoro agricolo e agrituristico e di mettere a sistema un metodo per l'inserimento lavorativo in agricoltura tramite percorsi di formazione e di tirocinio in aziende agricole per un periodo di sei mesi.

Il progetto è finanziato dal Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Toscana tramite i fondi FEASRS dell'Unione Europea.





PARTE QUATTRO
**DATI
ECONOMICI**

DATI ECONOMICI

VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 19.960.632	€ 16.740.641
FATTURATO SERVIZI IN GENERAL CONTRACTOR	€ 18.737.857	€ 15.547.462
SERVIZI EROGATI DIRETTAMENTE	€ 1.222.775	€ 1.193.179
SAI	€ 364.947	€ 335.531
PROGETTI POLITICHE GIOVANILI	€ 101.955	€ 11.851
ATTIVO PATRIMONIALE	€ 7.096.642	€ 7.620.617
CAPITALE NETTO	€ 732.634	€ 734.199
RISULTATO D'ESERCIZIO	-€ 98.274	€ 2.149

Il risultato d'esercizio, che evidenzia una perdita consistente, nonostante l'importante aumento del valore della produzione, è dovuto principalmente a fattori straordinari, che nello specifico sono:

- I costi legati ai licenziamenti (incentivi all'esodo, contributi di conciliazione, etc...)
- I costi legati alle locazioni ed utenze degli alloggi destinati ai Cas, dopo la chiusura del servizio nel 2020
- I costi legati ai ricorsi

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

A partire dal 2020 e per i prossimi anni il Consorzio si impegna a:

accreditarsi come soggetto economico e politico per la promozione di un ecosistema inclusivo, sostenibile, generativo.

I sotto-obiettivi su cui continuare a lavorare nel 2021 sono:

- perseguire le finalità legate al distretto dell'economia civile;
- nel 2021 il Comune di Empoli ha deliberato per la nascita del distretto dell'economia civile, concretizzando il percorso fatto negli ultimi anni sostenere e implementare le progettualità della Rete Ergo nell'ambito delle politiche per i giovani;
- nel 2021 è iniziata la collaborazione con Indire e sono partiti 3 nuovi progetti, implementando le azioni e il valore economico dei progetti;
- promuovere e proporre processi di innovazione sociale per la risposta alle fragilità del nostro territorio (stranieri, disoccupati, conciliazione tempo lavoro famiglia);

- oltre alla coprogettazione con SdS per l'inclusione lavorativa delle persone fragili, è iniziato il percorso per la costruzione della Rete Inclusion, realizzatasi nel 2022 implementare la comunicazione e la promozione del valore del Consorzio attraverso i canali social e il presidio dei contesti fisici.

Rispetto all'obiettivo del 2021, nel 2022 si è evoluto così:

- accreditarsi come soggetto economico e politico per la produzione di valore e la costruzione di infrastrutture sociali;

- analizzare in modo permanente il contesto territoriale e i processi di innovazione presenti sul territorio nazionale;
- promuovere cantieri di analisi e proposta su ambiti specifici;
- infrastrutturare le proposte e i processi di innovazione;
- rafforzare l'impatto delle infrastrutture esistenti: Rete Ergo, Distretto Economia Civile, etc...

INDIRIZZO

Via D. Bartoloni, 95
50053 Empoli

PROGETTO GRAFICO

Camilla Caparrini

GRUPPO DI LAVORO

Andrea Campinoti

Petra Petrilli

Alice Pistolesi

Marco Peruzzi

TELEFONO

0571922451

CODICE FISCALE

05229780480

E-MAIL

segreteria@coesoempoli.it

POSTA CERTIFICATA

coeso.empoli@legalmail.it

www.coesoempoli.it





COeSO
empoli